



construyendo equipos de confianza

—
¿Tus colaboradores se
sienten **comprometidos**,
valorados y
orgullosos de ser
parte de tu **equipo**?



un programa para el trabajo en equipo

La conformación de equipos de alto desempeño ha sido uno de los más importantes retos para las organizaciones en los últimos años, en cuanto se reconoce su importancia no solo para incrementar la productividad de las instituciones, sino para consolidar procesos de gestión como estrategia fundamental para el fortalecimiento del talento humano y del desarrollo organizacional.

¿Cuál es el rol del líder en todo esto? Es alguien que hace que los miembros de su equipo se sientan seguros, que lo que atrae a los empleados es un círculo de confianza y seguridad.

Pero la creación de la confianza y la seguridad no se puede ordenar, se debe inspirar.

Y los colaboradores deben contar con un entorno que les permita desarrollar confianza, cooperación y seguridad.

Es difícil encontrar personas que se sientan parte de un equipo en su trabajo u ocupación. Es interesante ver cómo los jefes, gerentes o líderes en las organizaciones hablan de la gente como "su equipo", pero en la mayoría de los casos "su gente" no se siente parte del equipo; ellos normalmente se sienten sólo como empleados.

En este taller te invitamos a identificar los criterios fundamentales que definen a los equipos de alto desempeño y cómo éstos pueden ser comprendidos, desarrollados y potenciados por líderes y tomadores de decisiones de su empresa a partir de los siguientes temas:

Introducción: "Adaptabilidad: Gestión del cambio" (4 horas)

Módulo Liderazgo: "Liderazgo inspirador y Coaching" (4 horas)

Módulo Equipo: "Colaboración y Compromiso en los Colaboradores" (4 horas)

Módulo Cultura: "Una Cultura Positiva que genera Lealtad da mejores Resultados" (4 horas)

Inversión:

Taller interactivo: 16 horas

Inversión Taller: 50,000 MXP

Cupo máximo 25 personas